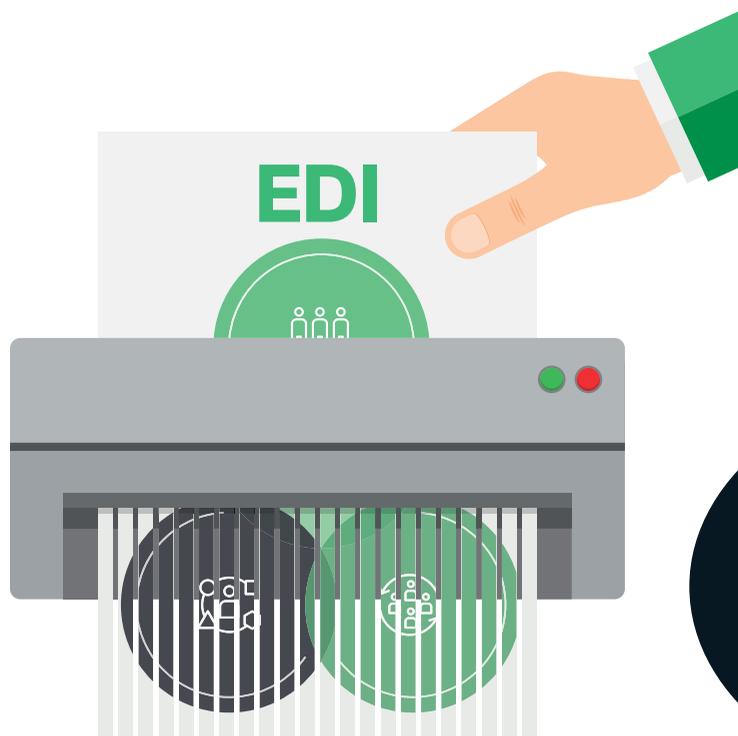


# L'EDI DANS UN MONDE EN CRISE

✎ MAXIME JOHNSON

L'arrivée de Donald Trump à la présidence des États-Unis à l'hiver 2025 a provoqué un véritable séisme dans le monde de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI).

➤ Depuis, de nombreuses organisations américaines se voient contraintes de revoir leurs stratégies – ou, à tout le moins, la manière dont elles les présentent publiquement. Pour les entreprises d'ici, il devient essentiel de suivre de près l'évolution de la situation chez notre voisin du Sud, car les reculs observés pourraient bien annoncer une tendance qui finira par franchir la frontière.

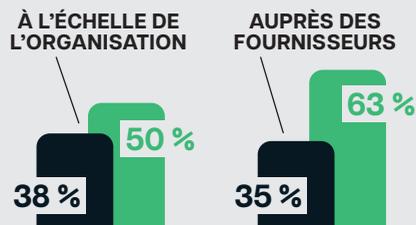


## UN EFFET IMMÉDIAT

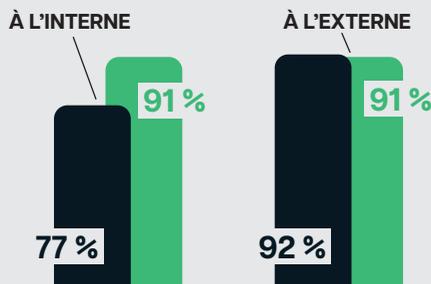
La signature de décrets par Donald Trump s'attaquant aux mesures EDI en janvier 2025 aux États-Unis a rapidement chamboulé les façons de faire des entreprises américaines, celles comptant plus de 10 000 employés notamment.

Organisation de moins de 10 000 employés ● Organisation de plus de 10 000 employés

### Organisations qui prévoient abandonner leurs objectifs en EDI



### Entreprises qui ont des objectifs en EDI et qui prévoient cesser de les communiquer



Source : Paradigm

## Autres temps, autres termes

**39 %** DES ENTREPRISES AMÉRICAINES PRÉVOIENT CESSER D'UTILISER LE TERME « EDI » POUR DÉCRIRE LEURS EFFORTS.

Source : Paradigm

## Quels sont les avantages de l'EDI ?

Si l'EDI recule surtout aux États-Unis, les données canadiennes rappellent pourquoi ces politiques conservent toute leur pertinence. Selon un sondage mené auprès de 1 328 professionnels des ressources humaines au Canada, les politiques en équité, diversité et inclusion offrent de nombreux avantages :

**Une meilleure culture organisationnelle**

82 %

**Davantage d'innovation et de créativité au sein des équipes**

68 %

**L'impression de faire ce qui est juste**

66 %

**Un moral et une loyauté accrus chez les employés**

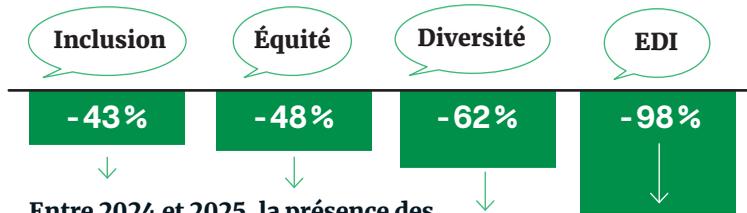
64 %

**Une meilleure réputation organisationnelle**

60 %

Source : Conseillers en ressources humaines agréés du Canada

## En baisse dans les rapports financiers



Entre 2024 et 2025, la présence des termes liés à l'EDI a chuté de façon marquée dans les états financiers des entreprises du palmarès Fortune 100.

Source : Gravity Research

## QUE FONT LES GRANDES ENTREPRISES ?

Certaines grandes entreprises américaines ont reculé par rapport à leurs politiques en EDI, alors que d'autres les ont conservées.



## Canada vs États-Unis

Les Canadiens sont moins nombreux que les Américains à avoir une opinion défavorable des politiques en EDI, tant sur le plan de leur impact social que de leurs retombées économiques.



Source : Abacus Data

Reproduced with permission of copyright owner. Further reproduction prohibited without permission.